



FÓRUM ORGANIZAÇÕES
PARA A IGUALDADE

SOMOS igualdade de género

PLANO EPAL PARA A IGUALDADE DE GÉNERO

A Dimensão 8 também contribui para a Dimensão 9 - proteção da maternidade e paternidade e assistência à família.

Medidas já implementadas pela EPAL.

- O cabaz de nascimento.

Atribuído, no ano de nascimento, a todos os bebés cujo pai e/ou mãe seja trabalhador(a) da EPAL.

- “Parabéns, o dia é Teu”.

Dispensa de serviço no seu dia de aniversário a cada trabalhador ou trabalhadora a fim de possibilitar a respetiva comemoração.

- Assistência à família sem perda remuneratória.

A fim de possibilitar aos trabalhadores e trabalhadoras responder às necessidades do seu agregado familiar, em caso de doença de curta duração, a EPAL paga as faltas dadas, até três dias consecutivos, motivada por necessidade de assistência inadiável a membros do agregado familiar, desde que devidamente comprovadas.

- Resolução de problemas pessoais.

A EPAL permite ausências aos trabalhadores e trabalhadoras para resolução de problemas pessoais e familiares pontuais sem que daí advenham consequências remuneratórias (não justificáveis, por lei) compensadas por acordo entre a chefia o/a trabalhador(a) e sem prejuízo do cumprimento integral do período normal de trabalho.

- Programa de ocupação dos tempos livres.

Este programa, destinado aos filhos, das trabalhadoras e dos trabalhadores que tenham idades compreendidas entre os 18 e os 25 anos, consiste em atividades preenchidas por ações de formação ministradas pela Academia das Águas Livres, em diversos polos da empresa, estando a frequência dos participantes limitada a uma semana e beneficiando de refeições e de uma bolsa no valor de 15€, por cada dia efetivo de participação no mesmo.

No sentido do cumprimento dos compromissos iGen-Fórum Organizações para a Igualdade 2018, assumidos em dezembro 2017 e enquadrado no seu plano para a igualdade de género, a EPAL lançou no a 7 de março de 2018 uma campanha de comunicação denominada, “Somos Igualdade de Género”, relativa à importância da linguagem inclusiva.

Com essa campanha foi publicado ainda o guia orientador para uma linguagem promotora da igualdade entre mulheres e homens da EPAL. Consequentemente, e para debater entre outros temas a importância da utilização da linguagem inclusiva, vai ser realizado no dia 23 de março, um workshop destinado a todas as trabalhadoras e trabalhadores.