



FÓRUM ORGANIZAÇÕES
PARA A IGUALDADE

NOTÍCIAS



A Galp constituiu, em 2018, um grupo transversal interno e permanente para refletir e agir com vista a promover a diversidade, com foco inicial na igualdade de género.

Este grupo, com colaboradores de várias áreas da empresa, diferentes backgrounds, e diverso entre si pretende promover a discussão, definição e implementação de boas-práticas nesta matéria.

Segundo Paulo Pisano, diretor de pessoas da Galp, “a criação de condições que promovam a igualdade de género e o bem-estar das colaboradoras e dos colaboradores da Galp é uma das preocupações e um dos eixos de desenvolvimento das políticas de gestão de Pessoas”, o que reforça a relevância deste tema para a Galp.