



FÓRUM ORGANIZAÇÕES  
PARA A IGUALDADE

NOTÍCIAS



## A IBM FAZ DA IGUALDADE DE GÉNERO NA LIDERANÇA UMA PRIORIDADE!

Poucas organizações fazem da igualdade de género na liderança uma prioridade formal dos seus negócios, mas aquelas que o fazem destacam-se.

Apesar das abundantes evidências de que a igualdade de género na liderança é favorável para os negócios, a esmagadora maioria das organizações afirma que o avanço das mulheres - em cargos de liderança - não é uma prioridade formal dos negócios.

De facto, as mulheres ocupam apenas 18% das posições de liderança sénior nas 2.300 organizações pesquisadas no mundo. Por outras palavras, atualmente os homens ocupam aproximadamente 82% dos papéis mais influentes nas organizações. E promover mulheres não é uma prioridade formal de negócios em 79% das organizações pesquisadas. As pessoas entrevistadas estimam que pode levar mais de 50 anos para fechar essa lacuna.

Contudo, as empresas podem fazer alterações que permitam mudar, de modo mais célere, esta tendência. Descobrimos um pequeno “nicho” de organizações excecionais (cerca de 12% das pessoas entrevistadas) que são mais proativas em termos da igualdade de género na liderança. E essas pessoas relatam que estão a superar a sua concorrência em lucro, crescimento de receita, inovação e satisfação de colaboradores. Chamamos-lhes, a essas organizações “first movers”.

Os “first movers” reconhecem a sua responsabilidade em agir e afirmam que acreditam que a inclusão de género resultará em maior êxito organizacional. Mais de 80% elevaram a liderança com igualdade de género a um imperativo estratégico para os seus negócios.

A partir da nossa análise dos “first movers”, identificamos quatro práticas principais que podem ajudar outras organizações a preencher a lacuna de género na liderança.

Leia para conhecer as práticas - e outras etapas - que a sua organização pode seguir para criar uma cultura corporativa inclusiva, na qual todas as pessoas terão oportunidades iguais para crescer ao longo das suas carreiras.

**DOWNLOAD DO RELATÓRIO COMPLETO**