

FÓRUM ORGANIZAÇÕES
PARA A IGUALDADE

HISTÓRIA DO IGEN

“A IGUALDADE DE GÉNERO É UMA FORMA DE ESTAR. NÃO BASTA APREGOAR, NÃO BASTA CONSTRUIR UM QUADRO LEGISLATIVO. É PRECISO CONCRETIZAR A IGUALDADE DE GÉNERO NO NOSSO DIA-A-DIA, É PRECISO SENTIR QUE É IMPORTANTE.”

Marcelo Rebelo de Sousa | Presidente da República Portuguesa

O **iGen - Fórum Organizações para a Igualdade** é um fórum de organizações dos setores privado, público e cooperativo, reunido em torno de um compromisso comum – promover medidas para a igualdade de género nas políticas internas – em linha com a Estratégia Europeia 2020, as prioridades do Estado Português e os objetivos da Comissão para a Igualdade no Trabalho e no Emprego – CITE.

As organizações aderentes afirmam, reforçam e evidenciam, neste quadro, a sua cultura coletiva de responsabilidade social e justiça, incorporando nas suas estratégias de gestão, os princípios de igualdade e não discriminação entre mulheres e homens no mundo laboral, num compromisso claro com a promoção da igualdade no trabalho e no emprego, com a proteção na parentalidade e com a conciliação da vida profissional, familiar e pessoal.

A igualdade entre mulheres e homens é um direito fundamental consagrado na Constituição da República Portuguesa (artigos 9º e 13º) e um dos valores comuns sobre os quais se alicerça a União Europeia, pelo consagrado no artigo 2º do Tratado da União Europeia e na Carta dos Direitos Fundamentais da União Europeia.

O Fórum Empresas para a Igualdade é um Grupo pioneiro em Portugal, pelo seu funcionamento, modelo de organização e potencial de desenvolvimento, sendo considerado pela União Europeia como dos 26 exemplos de boas práticas em matéria de conciliação trabalho/ família.

Homens e mulheres têm direito a serem tratados de igual forma, independentemente da ascendência, língua, território de origem, religião, convicções políticas ou ideológicas, instrução, situação económica, condição social ou orientação sexual.

O respeito pelo próximo e a igualdade de tratamento e não discriminação são valores basilares pelos quais as empresas se devem de nortear e evidenciar nos códigos de ética e de conduta empresarial.

“A CITE é o mecanismo nacional que tem por missão prosseguir a igualdade entre homens e mulheres no trabalho e no emprego e promover a proteção na parentalidade, conciliação da vida profissional, familiar e pessoal.”

“A CITE está ao serviço de trabalhadores e trabalhadoras e das entidades empregadoras”

No âmbito da sua missão, atribuições e competências convidou, em 2012, um conjunto de empresas que já tinham evidenciado boas práticas em matéria de Igualdade de Género e outras com interesse neste domínio. Assim nasceu o **“Fórum Empresas para a Igualdade de Género - o nosso compromisso”**, que mais tarde passou a ser denominado de **“iGen-Fórum Organizações para a Igualdade”**.

Fruto da evolução dos tempos e da consciência das organizações também o Disclaimer ou assinatura que pode ser usada pelas organizações nas suas peças corporativas, tem sofrido alteração. Atualmente a proposta é para a utilização de:

A IGUALDADE É EQUILIBRIO.
A IGUALDADE É O NOSSO COMPROMISSO

A adesão de empresas ao Fórum, pressupõe a definição de medidas de melhoria em igualdade de género, que se renovam anualmente.

As medidas a desenvolver destinam-se a dar resposta às necessidades internas das organizações, que foram identificadas e estão enquadradas em 12 dimensões:

- Missão, valores e estratégia;
- Igualdade no acesso a emprego: recrutamento e seleção;
- Formação e desenvolvimento de competências;
- Avaliação de desempenho e progressão na carreira profissional;
- Remunerações;
- Proteção na parentalidade;
- Conciliação entre a vida profissional, familiar e pessoal;
- Benefícios diretos a trabalhadores e trabalhadoras e/ou a familiares;
- Respeito pela dignidade e integridade de trabalhadoras e trabalhadores e prevenção da prática de assédio no trabalho;
- Diálogo social e participação de trabalhadores e trabalhadoras e/ou suas organizações representativas;
- Comunicação interna e externa;
- Outras boas práticas de responsabilidade social.

A 18 de Fevereiro de 2013, 21 empresas de vários setores da economia nacional assinaram os primeiros Acordos de Adesão com a CITE, formalizando compromissos de melhoria.

A 12 de Abril de 2014, após um ano de funcionamento do Fórum Empresas para a Igualdade, 10 novas empresas aderiram a este Fórum, alargando este grupo.

Atualmente, o Fórum conta com 69 empresas, uma rede dinâmica, em crescimento e renovação, sempre aberto a acolher novas adesões.

O Fórum é constituído por uma Task Force, onde as empresas estão representadas, que reúne mensalmente e que tem como função a dinamização do iGen.

Para o desenvolvimento das atividades são constituídos grupos de trabalho específicos, existindo atualmente grupos distintos, que trabalham:

- a comunicação, a informação e a imagem;
- as medidas de igualdade de género;
- a organização das reuniões plenárias;
- o desenvolvimento de projetos, ações e/ou produtos;
- a formação.

As organizações aderentes ao Fórum devem manifestar o seu interesse, participando ativamente, em pelo menos um dos Grupos de Trabalho.

O Fórum também reúne em sessões plenárias trimestrais, para tomar decisões, aprovar documentos e ações, partilhar boas práticas e promover o debate de temas estratégicos.

O Fórum é de todos nós, por isso todos devem participar e fazer com que ele cresça cada vez mais, para que a Igualdade seja uma realidade na estratégia e modelo de gestão, no trabalho e no emprego.

mais artigos

▶ [34ª REUNIÃO PLENÁRIA DO FÓRUM IGEN](#)

▶ [LIVRO
“LONGO CAMINHO PARA A IGUALDADE”](#)

▶ [LABORATÓRIOS DE IGUALDADE](#)

▶ [LIVRO
“MULHERES INVISÍVEIS”](#)

▶ [SAÚDE LABORAL À DISTÂNCIA,
EM TEMPOS DE PANDEMIA](#)

▶ [GRUPOS DE TRABALHO DO FÓRUM IGEN
- CADA GRUPO, UMA MISSÃO](#)

▶ [REGULAMENTO INTERNO DO IGEN](#)

▶ [REVISTA IGEN](#)

▶ [AGENDA](#)