



## GRUPOS DE TRABALHO DO FÓRUM IGEN - CADA GRUPO, UMA MISSÃO

O Fórum iGEN é constituído por um conjunto de Organizações, de natureza e áreas de negócio distintas, cujo objetivo é a implementação, a disseminação e o compromisso em matérias inerentes à Igualdade de Género, à Não Discriminação e à Igualdade de Oportunidades.

A existência deste Fórum pretende ser dinâmica, interativa, e ser um exemplo inspirador para outras empresas. Neste sentido, as Organizações membro do Fórum iGen estão distribuídas por Grupos de Trabalho que se reúnem com regularidade de forma a promoverem a área de intervenção que lhes está atribuída.

Os Grupos de Trabalho estão atualmente divididos em cinco áreas que se entendem essenciais para a divulgação e o crescimento do Fórum e a sua constituição tem em conta a natureza de cada Organização membro.

Cada Grupo promove o debate, a reflexão e a dinamização de novas ideias e ações. A partilha de medidas já implementadas em cada uma das Organizações membro e a troca de experiências e visões contribuem para um maior envolvimento e participação de todos.

Grupos de Trabalho Fórum iGen:

- Grupo 1 **Comunicação e Imagem** - responsabilidade pela divulgação de informação sobre o Fórum e pela sua imagem;
- Grupo 2 **Medidas de Igualdade de Género** - responsabilidade pela partilha de medidas de igualdade de género praticadas nas Organizações membro;
- Grupo 3 **Reuniões Plenárias** - responsabilidade pela organização e agendamento das reuniões plenárias do Fórum;
- Grupo 4 **Publicações** - responsabilidade pelo agendamento e lançamento de publicações intrínsecas ao Fórum;
- Grupo 5 **Academia de Formação iGen** - responsabilidade pela promoção e pela dinamização de ações de formação no âmbito de temas discutidos no âmbito do Fórum.

A constituição dos Grupos de trabalho não é estanque e por essa razão pode ser alterada dependendo da necessidade existente em cada grupo e da área de maior interesse e maior possibilidade de atuação por parte da Organização membro. Por outro lado, considerando o número de Organizações que anualmente aderem ao Fórum iGen, poderá ser necessário e profícuo serem criados novos Grupos de Trabalho.

Analisando o Fórum Organizações para a Igualdade, através de uma visão sistémica, e entendendo as relações e interações das partes para o funcionamento do todo, poderíamos afirmar que os cinco Grupos de Trabalho existentes, são o coração do iGen.

O importante é que o Fórum iGen seja uma ferramenta viva e que vá crescendo no seu propósito de modo que, cada vez mais, o tema da Igualdade de Género não seja um tema, mas antes uma realidade praticada e experienciada por todos/as.

No biénio 2021 e 2022, são estas as Organizações membro divididas pelos cinco Grupos de Trabalho existentes no Fórum iGen:

- **GT1** - Agência Lusa, APS-Sines e Algarve, Águas de Portugal, Baía do Tejo, CH Consulting, Dianova Portugal, EDP, Gebalis, Grafe Publicidade, Infraestruturas de Portugal, Instituto de Informática, Media Capital, Parpública, REN, RTP, Segurança Social.
- **GT2** - Abreu Advogados, Accenture, Altice, APL-Lisboa, APS-Sines e Algarve, APSS-Setúbal e Sesimbra, BP, CTT, EMEL, ESEGUR, Essilor, Galp, Mercer, Millennium, Montepio, Nestlé, Novabase, Novo Banco, Nokia, Portos dos Açores, Sérvulo & Associados, Xerox, Santander, SHL;
- **GT3** - Banco Portugal, EGEAC, Gelpixe, Grafe Publicidade, Grupo Renault, IBM, Metro, Microsoft, IPQ, Quidgest, Randstad, SIMAS;
- **GT4** - Adecco, Ascendi, Auchan, BP, EMEL, INCM, IST, L'Oréal, Millennium BCP, Novo Banco, Grupo PSA+PSA Mangualde, PwC;
- **GT5** - Altice, APDL-Douro e Leixões, APS-Sines e Algarve, Baía do Tejo, BP, Coca-Cola, Conceito, CTT, Deutsch Bank, EPAL, Microsoft, Novabase, Escola de Direito - UM, Galp, Grupo Trivalor, Ikea, ISEG, Nestlé, Randstad, SHL, VdA.

Se já muito é feito, e aproveitamos para felicitar o empenho das pessoas envolvidas nas ações e produtos já realizados, muito ainda há por fazer para a mudança positiva nas várias frentes da Igualdade de Género.

---

### mais artigos

▶ [34ª REUNIÃO PLENÁRIA DO FÓRUM IGEN](#)

▶ [HISTÓRIA DO IGEN](#)

▶ [LIVRO  
“LONGO CAMINHO PARA A IGUALDADE”](#)

▶ [LABORATÓRIOS DE IGUALDADE](#)

▶ [LIVRO  
“MULHERES INVISÍVEIS”](#)

▶ [SAÚDE LABORAL À DISTÂNCIA,  
EM TEMPOS DE PANDEMIA](#)

▶ [REGULAMENTO INTERNO DO IGEN](#)

▶ [REVISTA IGEN](#)

▶ [AGENDA](#)