

ESTUDO DE CASO - EMPRESA VALDESOL

A Empresa Valdesol é uma empresa privada que presta serviços na área da hotelaria. Tem um total de 59 pessoas ao serviço, nomeadamente, 35 mulheres e 24 homens.

Analisando os recursos humanos da empresa, verifica-se que o dirigente de topo é um homem e que todos os outros lugares de chefia são igualmente ocupados por homens, à exceção do Departamento de Relações Públicas.

No que respeita às remunerações, os homens que trabalham na Empresa Valdesol recebem em média mais 20% do que as mulheres que lá trabalham. Por exemplo, as mulheres na função de empregadas de mesa recebem em média um salário de 600€, enquanto os homens na mesma função recebem em média 720€. O diferencial salarial é maior nos cargos de chefia, onde os homens recebem em média mais 25% do que as mulheres.

Entre as pessoas que trabalham na Valdesol, 10 tiveram filhas/os e/ou adotaram crianças nos últimos dois anos (6 mulheres e 4 homens). De uma auscultação feita às/aos trabalhadoras/es, 67% consideraram que mulheres e homens têm as mesmas oportunidades para exercer os seus direitos de maternidade ou paternidade. Contudo, de entre os homens que tiveram filhas/os e/ou adotaram crianças nos últimos cinco anos, apenas 2 gozaram a licença inicial facultativa de uso exclusivo de pai partilhada e nenhum partilhou a licença parental inicial. A totalidade das mulheres na mesma situação gozou 120 dias de licença parental inicial.