



# MANUAL DE BOAS VINDAS Proposta GT4

**CITE**

COMISSÃO PARA A IGUALDADE  
NO TRABALHO E NO EMPREGO

**iGen**

FÓRUM ORGANIZAÇÕES  
PARA A IGUALDADE *10 anos*

# iGen - FÓRUM ORGANIZAÇÕES PARA A IGUALDADE - MISSÃO

Criado em 2013, o iGen partiu de uma iniciativa da Comissão para a Igualdade no Trabalho e no Emprego (CITE) e várias organizações nacionais e multinacionais, dos setores público, privado e da economia social que operam em Portugal.

Tendo em conta os desafios da competitividade, estas Organizações assumem o compromisso de reforçar e evidenciar a sua cultura organizacional de responsabilidade social, ao incorporar nas suas estratégias e nos seus modelos de gestão **os princípios da igualdade entre mulheres e homens no trabalho e no emprego e a eliminação de todas as formas (diretas e/ou indiretas) de discriminação em função do sexo.**

Este conjunto de organizações - **em grupo** - foca-se na concretização dos princípios e políticas na área da Igualdade de Género e com base nas sinergias entre as diferentes entidades, arquitetam soluções inovadoras e diferenciadoras, passíveis de serem aplicadas em realidades distintas, de modo a potenciar o efeito de propagação junto do tecido empresarial Português.

# iGen - FÓRUM ORGANIZAÇÕES PARA A IGUALDADE - MISSÃO

Ao aderir ao iGen, cada organização membro pode criar, desenvolver e/ou aperfeiçoar projetos em parceria com outros membros do Fórum iGen, ou externos a este, promovendo objetivos de interesse comum e que contribuam para a melhoria contínua dos indicadores de igualdade de género na sua esfera de atuação e na sociedade em geral.

Podem ainda ser organizados eventos abertos ao público, sempre com o objetivo de disseminar externamente os trabalhos e a temática do Fórum, sensibilizando para a adesão de novos membros, para que o iGen continue a crescer de forma sustentada, tornando estas temáticas estruturantes e presentes nas políticas de um universo cada vez mais alargado de organizações.

# iGen - FÓRUM ORGANIZAÇÕES PARA A IGUALDADE - MISSÃO

Para a adesão, basta que haja manifestação do interesse por parte da organização, conhecimento do funcionamento do Fórum e existência de um autodiagnóstico em matéria de Igualdade de Género.

**A formalização da adesão é feita através da celebração de um Acordo de Compromisso, que pressupõe a definição e cumprimento de medidas assumidas por cada organização, em matéria de igualdade de género.**

# iGen - ORGANIZAÇÃO E FUNCIONAMENTO



# iGen - ORGANIZAÇÃO E FUNCIONAMENTO

A Task Force é composta por um conjunto de membros, rotativos a cada dois anos e que tem as **funções de governance do Fórum**. Na sua constituição está sempre garantida a participação de, pelo menos e em sua representação, um membro de cada Grupo de Trabalho.

## Compete-lhe entre outras tarefas:

### TASK FORCE

- Exercer as funções de governance do Fórum;
- Acompanhar, validar e monitorizar o desenvolvimento de todas as atividades dos Grupos de Trabalho, nomeadamente a sua calendarização;
- Estabelecer a metodologia de adesão de novas organizações ao Fórum (criação do estatuto de membro do iGen, definição das regras de adesão, formulação de convites...);
- Calendarizar e organizar as cerimónias públicas de adesão de novos membros ao Fórum;
- Assegurar a presença do Fórum em atos públicos.

# iGen - ORGANIZAÇÃO E FUNCIONAMENTO

## GT1 COMUNICAÇÃO E IMAGEM

- Promover a unidade e coerência de toda a comunicação do Fórum independentemente do formato de conteúdo ou do canal utilizado;
- Elaborar o plano de comunicação institucional e promover o desenvolvimento das suas atividades;
- Conceber materiais adequados à divulgação do Fórum, projetar a imagem deste junto ao público alvo.

## GT2 MEDIDAS DE IGUALDADE DE GÉNERO

- Analisar as medidas inscritas na adesão por parte das novas organizações e acompanhar a sua evolução;
- Monitorizar, semestralmente, todas as medidas de progresso das organizações;
- Identificar as medidas que se revelem mais inovadoras e com interesse em serem replicadas por organizações do Fórum ou outras.

## GT3 REUNIÕES PLENÁRIAS

- Organizar as reuniões plenárias (modelo, temas, logística, articulação com a organização anfitriã e garantir o apoio logístico);
- Identificar e propor temas e oradores/as para as reuniões plenárias e eventos a aprovar em reunião de Task Force;
- Avaliar as reuniões com vista a uma melhoria contínua desta metodologia de controlo e gestão do Fórum.

## GT4 ADN iGen

- Conceber, produzir e manter atualizada informação que transmita a história, cultura e valores do Fórum iGen, em articulação com os restantes grupos de trabalho;
- Dinamizar o acolhimento a novas entidades e/ou novos membros/representantes de Organizações;
- Apoiar na atualização do Fórum iGen a novos tempos e novas necessidades, bem como novos projetos.

## GT5 ACADEMIA DE FORMAÇÃO iGen

- Refletir a estratégia de formação mais adequada tendo por base o conhecimento das necessidades das organizações membro enquadráveis com o projeto iGen;
- Propor um plano de formação, anual ou bianual que responda às necessidades identificadas, a aprovar em reunião plenária;
- Contribuir para a identificação de meios, instituições ou formadores/as que possam, pela sua especialização, assegurar o desenvolvimento do plano de formação;
- Acompanhar ações plano de formação, proceder à avaliação do grau de satisfação dos/das participantes e introduzir ajustamentos necessários, em função dos resultados.

## iGen - DEVERES E DIREITOS DOS MEMBROS

- Dinamização, promoção, acompanhamento e apoio das atividades do Fórum iGen por parte da CITE.
- Acesso a experiências e práticas promotoras da igualdade entre mulheres e homens no acesso a emprego, na formação e no desenvolvimento de competências, na avaliação de desempenho, na progressão da carreira profissional, nas remunerações, na proteção na parentalidade e na conciliação da vida profissional com a vida familiar e pessoal, bem como no domínio da missão, dos valores e da estratégia, do respeito pela dignidade e integridade de trabalhadoras e trabalhadores, do diálogo social e participação de trabalhadores e trabalhadoras e/ou suas organizações representativas, e da comunicação interna a externa.
- Disponibilização de indicadores de igualdade de género e de instrumentos de política nacional e internacional atualizados junto das organizações membros do Fórum iGen garantida pela CITE.



# iGen - HISTÓRICO DE ADESÕES- TIMELINE

2013

- **Altice** Portugal
- **APDL** – Administração dos Portos do Douro, Leixões e Viana do Castelo
- **APS** – Administração dos Portos de Sines e do Algarve
- **APSS** - Administração dos Portos de Setúbal e de Sesimbra
- **Auchan** Retail Portugal
- **Baía do Tejo**
- **Banco Santander Totta**
- **Carris**
- **CTT** – Correios de Portugal
- **EDP** – Energias de Portugal

- **Gebalis**
- **Grupo CH** Business Consulting
- **Grupo Stellantis** | Mangualde Peugeot Citroën Automóveis Portugal
- **IBM** – Companhia IBM Portuguesa
- **INCM** – Imprensa Nacional Casa da Moeda
- **Microsoft**
- **Nestlé** Portugal
- **Novo Banco**
- **RTP** – Rádio e Televisão de Portugal
- **Xerox** Portugal
- **Visteon** Portugal

# iGen - HISTÓRICO DE ADESÕES- TIMELINE

2014

- **Galp Energia**
- Grupo Stellantis | **PSAR**
- **Infraestruturas de Portugal**
- **L'Oréal** - Espanha & Portugal
- **Mercer Portugal**
- **Metropolitano de Lisboa**
- **REN** – Redes Energéticas Nacionais

# iGen - HISTÓRICO DE ADESÕES- TIMELINE

2016

- **Abreu & Associados** - Sociedade de Advogados
- **ADECCO** Group Portugal
- **APL** - Administração do Porto de Lisboa
- **Ascendi**
- **Banco de Portugal**
- **Banco Montepio**
- **Deustche Bank AG**
- **EGEAC** - Empresa de Gestão de Equipamentos e Animação Cultural
- **EMEL** – Empresa Municipal de Mobilidade e Estacionamento de Lisboa
- **EPAL** - Empresa Portuguesa das Águas Livres
- **ESSILOR** Portugal

- **GELPEIXE**, Alimentos Congelados
- **Grafe** Publicidade
- Grupo **Media Capital**
- Grupo **Renault**
- **Huf** Portuguesa
- **IST** - Instituto Superior Técnico
- **Portos dos Açores**
- **PwC** - PricewaterhouseCoopers & Associados
- **Quidgest** – Consultores de Gestão
- **Randstad II** – Prestação de Serviços
- **Sérvulo & Associados**, Sociedade de Advogados
- **SIMAS** | Serviços de Água e Saneamento dos Municípios de Oeiras e Amadora
- **Siemens**

# iGen - HISTÓRICO DE ADESÕES- TIMELINE

2017

- **AdP** | Águas de Portugal
- **Trivalor**
- **LUSA** - Agência de Notícias de Portugal
- **Millenium Banco** Comercial Português
- **Nokia** Solutions and Networks Portugal

2018

- **Associação Dianova** Portugal – Intervenção em Toxicodependências e Desenvolvimento Social
- **Coca-Cola** European Partners Portugal
- **Conceito** - Consultoria de Gestão
- **Escola de Direito** da Universidade do Minho
- **Esegur** – Empresa de Segurança
- **Ikea** Portugal
- **IPQ** - Instituto Português da Qualidade
- **ISEG** - Lisbon School of Economics and Management - Universidade de Lisboa
- **VdA** - Vieira de Almeida & Associados – Sociedade de Advogados.

# iGen - HISTÓRICO DE ADESÕES- TIMELINE

2020

- **BP Portugal** - Comércio de Combustíveis e Lubrificantes
- **Instituto de Informática, I.P. do MTSSS**
- **NOVABASE**
- **PARPÚBLICA** - Participações Públicas, SGPS
- **SHL Portugal** - People Solutions

2022

- **Edit Value Group**
- **EL Corte Inglés** - Grandes Armazéns
- **Jerónimo Martins SGPS**
- **MERCK**
- **Sonae MC**

## iGen -TESTEMUNHO DAS ORGANIZAÇÕES

“A **Imprensa Nacional Casa da Moeda**, como organização socialmente responsável, tem nos últimos 10 anos vindo a dar passos seguros na implementação de medidas que promovam a igualdade de género entre os seus trabalhadores e trabalhadoras e na adoção de políticas de conciliação da vida familiar e profissional.

A adesão ao Fórum iGen, desde a sua génese, constituiu uma opção deliberada da empresa, que tem permitido quer desenvolver internamente esta temática, quer na implementação de medidas e políticas inovadoras”.

***INCM – 2023 – Organização Fundadora***

## iGen -TESTEMUNHO DAS ORGANIZAÇÕES

“Na **Altice Portugal** acreditamos que a igualdade de género (IG) é um propósito fundamental para a construção de um mundo melhor. Apostamos na sensibilização da nossa organização, da sociedade e das futuras gerações para o tema da igualdade de oportunidades entre mulheres e homens no mercado de trabalho, com o objetivo de contribuir para a transformação de atitudes comportamentos.

Com este objetivo, a Altice Portugal é membro-fundador do Fórum iGen , desde fevereiro de 2013, e membro ativo da sua Task Force e grupos de trabalho, destacando a vantagem da partilha de informação, políticas e boas práticas em matéria de Igualdade de Género, aumentando a rede de contactos que nos permite aprofundar o conhecimento nesta matéria e facilitar a definição e implementação de novas medidas. Aconselhamos outras organizações a participar no Fórum porque permite partilhar e aprofundar o conhecimento das temáticas no âmbito da IG.

O Fórum pode ser um motor de desenvolvimento da Igualdade de Género nas organizações membro e sociedade em geral.”

***Altice – 2023 – Organização Fundadora***

## iGen -TESTEMUNHO DAS ORGANIZAÇÕES

“Na **Auchan** promovemos uma política de igualdade e de diversidade através da implementação de várias iniciativas que priorizam o talento, o mérito e um ambiente onde a individualidade de cada um é respeitada. Com estas práticas pretendemos que todos os colaboradores/as tenham uma experiência única, proporcionada por escolhas que assentam no bem-estar e talento de cada um/a!

O facto de sermos a única empresa retalhista em Portugal, desde 2006, com a certificação em responsabilidade social, a implementação do Código de Ética e Conduta, a criação dos colégios Rik & Rok, que funcionam em horário alargado, a política de flexibilidade para as equipas dos serviços de apoio, a disseminação campanhas de sensibilização internamente, são algumas das medidas que fazem parte do nosso caminho e que nos têm permitido atingir o nosso propósito.

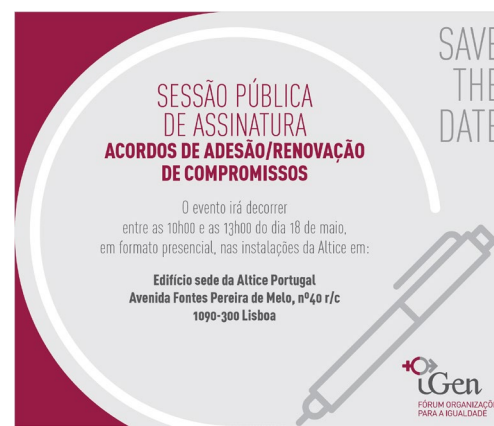
Estes 10 anos de participação no IGEN têm sido muito relevantes neste trabalho de continuidade e de partilha entre organizações, reforçando o nosso compromisso de promover uma cultura de igualdade e de diversidade assente na melhoria contínua, na equidade social e na motivação das nossas equipas”.

***Auchan – 2023 – Organização Fundadora***



# iGen - FÓRUM ORGANIZAÇÕES – ATIVIDADES

Publicações , eventos e formação ligadas à temática da igualdade de género na sua vertente social e do trabalho.



**REDE DE PARTILHA**

**REDE DE CONFIANÇA**

**FOCO NA MUDANÇA**

**A DETERMINAÇÃO DE TODOS É A  
RIQUEZA QUE ESTÁ AO NOSSO  
DISPOR**