

## Exercício prático

Discussão em pequeno grupo: 15 minutos

Apresentação das propostas: 5 minutos

Discussão em plenário

Este exercício pretende promover a reflexão sobre as diferentes dimensões da desigualdade de género em contexto laboral, a identificação de possíveis fragilidades e/ou potencialidades no estudo de caso apresentado e a construção em grupo de propostas a incluir no plano para a igualdade da empresa em causa, tendo em conta os seus pontos críticos.

Questões a discutir em pequeno grupo:

- 1 – Quais as fragilidades e/ou potencialidades do caso em termos de (des)igualdade e discriminações de género?
- 2 – Quais as áreas de intervenção?
- 3 – Que medidas equacionariam para cada área (uma medida por área)
- 4 - Quais os objetivos (se possível em metas quantificadas) a atingir por cada medida?
- 4 – Como monitorizar a implementação de cada medida?
- 5 – Que indicadore(s) de resultado definir?

Com base na reflexão em grupo, preencher a tabela.

No final do trabalho em pequeno grupo, a pessoa relatora nomeada apresentará as propostas de planeamento. Depois de todos os grupos apresentarem as suas propostas, segue-se uma discussão em plenário.